

Широкий охват: от злободневных проблем научной молодежи до глобальных перспектив российской науки

26 февраля состоялся рабочий визит главы Министерства науки и высшего образования Валерия Николаевича Фалькова в Новосибирск. Председатель СО РАН академик Валентин Николаевич Пармон рассказал о программе визита и прокомментировал итоги работы.

ЗАСЕДАНИЕ СИБИРСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ВСТРЕЧА С МОЛОДЫМИ УЧЕНЫМИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ.

«Визит Валерия Николаевича получился очень продуктивным для нас и для всех региональных отделений Академии наук.

Первый вопрос, который рассматривался на Совете директоров и далее на встрече Валерия Николаевича с научной молодежью, был посвящен очень злободневной теме – гарантированному уровню заработной платы, прежде всего, для младшего научного персонала.

Когда молодежь определяет, куда идти после обучения в ВУЗе, первым ориентиром служит как раз заработная плата, которую можно гарантированно получить сейчас, и далее – карьерные перспективы. То есть, младший научный сотрудник должен чувствовать для себя реальную возможность выйти «в генералы» науки. Как говорят, каждый рядовой хотел бы видеть себя генералом.

Для стабилизации молодежи в российской науке необходимо наличие пяти 5 важных факторов: интересная работа, современное оборудование, доступное жилье, достойная заработная плата и комфортная социальная среда.

Интересная работа. Очень важный фактор – наличие интересной научной работы, где человек может реализовать себя как ученый, как исследователь.

Я в свое время переехал из Москвы в Новосибирск именно для того, чтобы заниматься интересной наукой.

Что касается Сибирского отделения и других региональных отделений РАН – мы всегда можем предложить такую работу, и у нас есть руководители, которые могут и готовы помочь в постановке очень интересных исследований.

Современное оборудование. Второй важный фактор – для современной работы в интересной области нужно надлежащее оборудование. То оборудование, которое было приобретено в хорошие для науки советские годы, к сожалению, устарело физически и морально. Поэтому важнейшим вопросом сегодня является переоснащение наших институтов, куда приходят молодые ребята.

К сожалению, на встрече Валерия Николаевича с руководством институтов было отмечено, что по нынешней системе право на переоснащение имеют только институты первой категории, в то время как в регионах много хороших, прочных институтов, по разным обстоятельствам не имеющих первую категорию.

[Поэтому остро стоит вопрос о том, чтобы институты второй категории, которых больше всего в регионах, также имели возможность развиваться и получать необходимое оборудование и реактивы.](#)

Доступное жилье. Третий фактор, который обсуждался – это обеспечение жильем. В тот момент, когда молодой сотрудник выбирает, где будет работать, он должен иметь возможность поселиться в достаточно комфортных условиях, часто уже с молодой семьей, на что нужны дополнительные резервы.

В Новосибирском Академгородке проблема с получением жилья на условиях ипотеки и жилищных сертификатов более-менее решена для тех молодых сотрудников, которые имеют стаж работы 5 и более лет.

Но для более молодых сотрудников вопрос жилья, честно говоря, остается пока не решенным. Самая «рискованная зона» для молодежи – это окончание университета или аспирантуры, когда молодой человек еще не принял окончательное решение, где будет работать. Пока решение не будет принято, он не будет брать ипотеку и так далее. В этот момент ему нужно

арендное жилье либо общежитие. У нас есть общежития для студентов, для аспирантов – но для закончивших обучение такого варианта нет. Эти молодые люди еще не имеют стажа, не имеют права получить жилищные сертификаты – вопрос может быть решен только созданием хорошего фонда арендного жилья.

Предложения, которые с большой вероятностью будут реализованы Минобрнаукой – это включение в научный стаж аспирантуры (а это 3-4 года) и снижение порога получения жилищных льгот для молодых сотрудников с 5 до 3 лет стажа. Если предложения будут приняты – это будет большой прорыв!

В связи с этим был обсужден еще один специфический вопрос: в российском законодательстве нет норматива и понятия, определяющего, что такое «молодой сотрудник». Потому что это словосочетание используют в самых разных вариантах: и для обозначения сотрудников до 33 лет, и до 39 лет, и для докторов наук до 41 года, и так далее. Необходимо внести единое понятие.

Достойная заработная плата. Следующий фактор – заработная плата, достаточная, чтобы спокойно заниматься наукой и жить, растить детей, поскольку молодежь как раз в это время обзаводится семьями.

Я уже говорил, что заработная плата не должна быть сразу очень большой и полностью фиксированной. И это понятно, почему: потому что у сотрудника должно быть желание и стимул развиваться, не останавливаться на достигнутом.

Тем не менее, гарантия основной части заработной платы и то, какая доля заработной платы должна быть гарантирована – этот вопрос обсуждается.

С моей точки зрения, уровень гарантированных окладов должен быть повышен и составлять 70-80% от ставки. А остальное можно получать за счет грантов и так далее. Обсуждался уровень гарантированного оклада порядка 30-40 тысяч рублей для младшего научного сотрудника.

Также обсуждалась возможность уйти от 200% по субъекту Федерации к некоторому общероссийскому показателю. Похоже, что в этом направлении будут какие-то подвижки, что для нас очень хорошо.

Комфортная социальная среда. Наконец, пятый фактор, который тоже надо иметь в виду. Для того, чтобы молодой человек чувствовал себя комфортно, у него должна быть возможность общаться с друзьями, заниматься теми видами спорта либо искусства, которые разнообразят его жизнь. Социальная среда тоже должна быть комфортной.

Без этих 5 факторов мы будем терять молодежь. Валерий Николаевич Фальков сам «из регионов» (родился в Тюмени), поэтому, думаю, все эти вопросы прекрасно понимает. Хотелось бы надеяться, что мы будем партнерами в реализации оптимальных решений по этим направлениям.

Также надеюсь, что этими вопросами будет заниматься и Комиссия Государственного совета Российской Федерации по направлению «Наука». И повторю, что самый лучший помощник для научной молодежи – это тот, кто является интегратором науки в России, а это – Академия наук. И для сибирской молодежи, конечно, это Сибирское отделение РАН».

ВИЗИТ ВАЛЕРИЯ НИКОЛАЕВИЧА ФАЛЬКОВА В ИНСТИТУТ ЯДЕРНОЙ ФИЗИКИ ИМЕНИ Г. И. БУДКЕРА СО РАН И ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ «ИНСТИТУТ АРХЕОЛОГИИ И ЭТНОГРАФИИ» СО РАН.

«Делегация во главе с Валерием Николаевичем в присутствии губернатора области Андрея Александровича Травникова посетила Институт ядерной физики. Здесь главе Минобрнауки продемонстрировали одну из уже довольно «пожилых» установок – ВЭПП-2000 (электрон-позитронный коллайдер, работающий на встречных электрон-позитронных пучках). Хотя ВЭПП-2000 был создан еще в 70-80-е годы, он до сих пор не потерял актуальность: на нем отрабатывают очень важные элементы тех установок, которые пойдут и на ЦКП «СКИФ», и на другую технику, в том числе, по заказу Росатома.

Далее состоялось совещание по прогрессу в строительстве СКИФа в Кольцово. Были подняты вопросы, которые волнуют всех, и главное – это ускорение прохождения некоторых документов, без подписания которых нельзя начинать строительство.

ЦКП «СКИФ»: процесс идет, деньги поступают, первые соглашения подписаны, изготовление оборудования уже началось. Но есть моменты, где нужна помощь со стороны руководства Минобрнауки – для начала строительства все необходимые документы обязательно должны быть подписаны до 1 мая.

Следующий пункт программы визита – посещение ЦКП «Геохронология кайнозоя», созданного Институтом ядерной физики, Институтом археологии и этнографии и Институтом геологии и минералогии им. В.С. Соболева СО РАН. В отдельном здании находится уникальный для России (и не только) прибор – ускорительный масс-спектрометр для максимально точной датировки объектов, найденных археологами, с помощью высокоточного анализа изотопного состава этих объектов. Надо сказать, что кроме трех названных организаций есть еще одна, которая обеспечивает работу этого объекта – это Институт катализа имени Г. К. Борескова СО РАН, потому что работы по подготовки образцов ведутся специалистами этого института, и одновременно они являются специалистами Новосибирского государственного университета.

Валерию Николаевичу была продемонстрирована современная техника работы с археологическими объектами. С помощью компьютерных анализаторов изображения можно делать реконструкцию внешнего вида древних людей, анализировать найденные артефакты, сопоставлять их, определять происхождение.

Было очень интересно! И со всей очевидностью показано, что Институт археологии и этнографии СО РАН действительно является одним из лучших, если не самым лучшим, археологическим институтом в России.

Институту археологии и этнографии принадлежат открытия мирового уровня: обнаружен новый вид человека – денисовский человек, найдены первые гибриды денисовского человека с неандертальцами.

Директор Кривошапкин Андрей Иннокентьевич рассказал про жизнь и работу института – регулярные экспедиции, публикации, конференции, сбор материала. В частности, была продемонстрирована выставка клинкового оружия, на которой выставлены образцы богатой коллекции боевого, хозяйственного и ритуального оружия, начиная с бронзового века и до последних столетий. Впечатление было сильным».

ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА РФ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НАУКА»

«После посещения Института археологии глава Минобрнауки Валерий Николаевич Фальков отправился в Институт экономики и организации промышленного производства СО РАН, с которым у него очень долговременные контакты.

Остальная часть делегации Министерства науки и высшего образования вместе с представителями области приняли участие в первом заседании Комиссии по науке Госсовета Российской Федерации. В режиме ВКС присутствовали представители двадцати регионов страны, Совета Федерации, Государственной Думы, различных научных и общественных организаций, включая ректора МГУ Виктора Антоновича Садовниченко и председателя фонда «Сколково» Аркадия Владимировича Дворковича.

Программу представлял заместитель министра науки и высшего образования Андрей Владимирович Омельчук.

На заседании обсуждалась программа «Приоритет 2030», предыдущее название – «Программа стратегического академического лидерства», ставшая предметом бурных дискуссий еще год назад. Проект программы был очень сильно изменен по сравнению с тем, как он был представлен в прошлом году.

С учетом обсуждений, представленные документы должны быть доработаны. Я надеюсь, что Комиссия по науке при госсовете окажет определенное влияние на окончательную редакцию соответствующих распоряжений Правительства о запуске этой программы.

Мои комментарии, которые я представил в своем докладе, были следующие: если это «Программа стратегического АКАДЕМИЧЕСКОГО лидерства», то роль Академии наук должна быть определена более широко. Сейчас в документах Академия наук практически не упоминается.

А поскольку критическую роль для отбора университетов, которые будут поддерживаться этой программой, будет играть Совет Программы, то, с моей

точки зрения, очень важно, чтобы одним из заместителей председателя Совета стал президент Российской Академии наук.

Думаю, это предложение нашло позитивный отклик и будет реализовано».